

**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**  
**Qeveria –Vlada - Government**

*Fondi për Sigurime Shëndetësore – Fond Zdravstvenog Osiguranja – Health Insurance Fund*

**Vendimi Nr.08/2026**  
**Prishtinë, 19 Shkurt 2026**

Bazuar në Nenin 25 të Ligjit Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit (Gazeta Zyrtare Nr.19,datë 21.07.2022), udhëzimeve për përpilimin dhe zbatimin e planit të integriteti të përcaktuar me Metodologjinë për Planet e Integritetit, të miratuar nga Agjencia për parandalimin e Korrupsioni si dhe në bazë të dispozitave të Nenit 28, paragrafi 14 i Ligjit Nr. 04/L-249 për Sigurime Shëndetësore, Neni 17 i Statutit të Fondit për Sigurime Shëndetësore, Drejtori i Fondit për Sigurime Shëndetësore, merr:

**V E N D I M**

1. Aprovohet Plani i Integritetit Institucional 2026.
2. Shtojcë e vendimit është Plani i Integritetit Institucional 2026.
3. Vendim hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Drejtori i Fondit për Sigurim Shëndetësore.



**Drejtori i Fondit për Sigurim Shëndetësore**

Vendimi iu dërgohet:

- Stafit të FSSH-ës
- Arkivit të FSSH-së

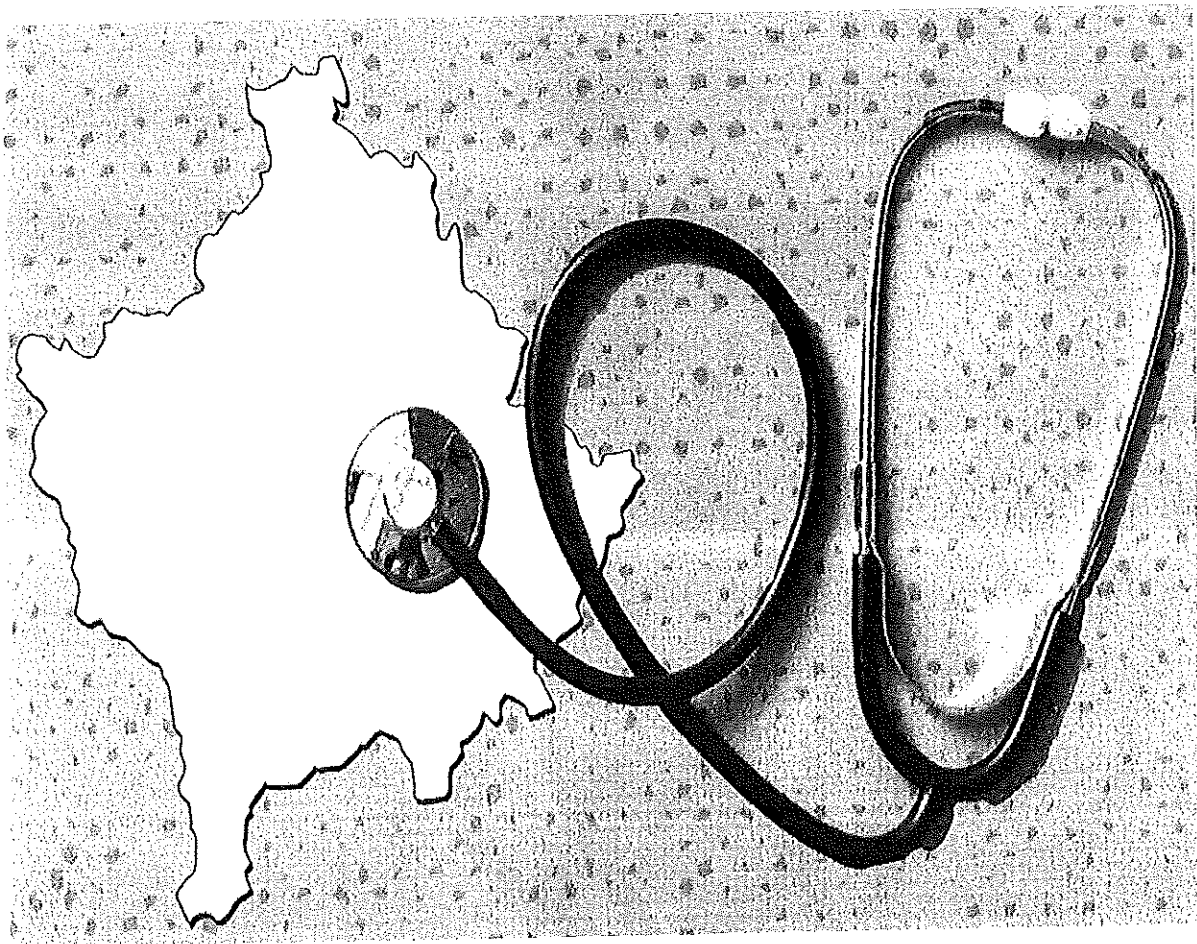


**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**  
**Qeveria - Vlada - Government**  
**Fondi për Sigurime Shëndetësore - Fond Zdravstvenog Osiguranja - Health Insurance**  
**Fund**

---

## **PLANI I INTEGRITETIT INSTITUCIONAL**

**2026**



**Prishtinë 2025**

## PËRMBAJTJA

I.	DEKLARATA E INTEGRITETIT .....	3
II.	HYRJE.....	5
III.	PLANI PER INTEGRITET.....	6
IV.	PARIMET E MENAGJIMIT TË INTEGRITETIT .....	7
	4.1. Udhëheqja .....	7
	4.2. Përfshirja e Personelit .....	8
	4.3. Qasja Sistemore.....	8
V.	OBJEKTIVAT E PLANIT TE INTEGRITETIT .....	9
VI.	PROCESI I ZHVILLIMIT TE PLANIT TE INTEGRITETIT .....	11
	6.1. Fazat e zhvillimit të Planit të Integritetit.....	11
	6.2. Metodologjia e vlerësimit te rrezikut .....	12
	6.2.1. Matrica e vlerësimit të rrezikut .....	13
	6.2.2. Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut.....	14
VII.	MONITORIMI I ZBATIMIT TE PLANIT TE INTEGRITETIT DHE RAPORTIMI.....	14
VIII.	FUSHAT E RREZIKUT .....	17

## I. DEKLARATA E INTEGRITETIT

Plani i Integritetit të Fondit për Sigurime Shëndetësore (FSSH) synon të kontribuojë në ndërtimin e një administrate profesionale dhe të modernizuar në funksion të krijimit të qëndrueshmërisë financiare e cila siguron përmbushjen e nevojave të qytetareve për shërbime shëndetësore, aplikimit të praktikave inovative teknologjike, efikasitet në ofrimin e shërbimeve dhe qëndrueshmëri financiare si garantues i drejtpërdrejte për mbrojtje shëndetësore me kosto të përballueshme për të gjithë qytetaret e Republikës së Kosovës.

Përmes Planit të Integritetit, do të promovohet Transparenca dhe Llogaridhënia në mënyrë që Fondi për Sigurime Shëndetësore të përmbushë rolin e tij në zbatimin e politikave për përmirësimin e gjendjes shëndetësore dhe mbrojtjen nga rreziku financiar i popullatës, në pajtueshmëri me Ligjin për Sigurime Shëndetësore dhe akteve tjera nënligjore si dhe politikave të përcaktuara nga Ministria e Shëndetësisë.

Plani i integritetit është gjithashtu i harmonizuar me obligimet strategjike, të përcaktuara nga Strategjia Kundër Korrupsionit 2021-2023 dhe Plani i Veprimit Kundër Korrupsionit 2021-2023, në të cilat parashihet roli kyç i administratës shtetërore në zhvillimin dhe implementimin e kornizës së integritetit.

Fondi për Sigurime Shëndetësore përmes këtij Planit të Integritetit synon promovimin e profesionalizmit, efikasitetit, kulturën organizative, llogaridhënien dhe transparencën në raport me qytetaret me qëllim që të kthejmë integritetin dhe etikën në shtylla kyçe të sistemit tonë të menaxhimit. Me Planin e Integritetit, ne do të zbatojmë në mënyrë sistematike dhe gjithëpërfshirëse standardet, parimet dhe objektivat në parandalimin e korrupsionit dhe sjelljeve tjera të paligjshme dhe joprofessionale. Përmes identifikimit të rreziqeve do të nxjerrim masat adekuate që ndikojnë në forcimin e integritetit dhe kulturën administrative kundër korrupsionit në Fondin e Sigurimeve Shëndetësore. Fondi i Sigurimeve Shëndetësore është i angazhuar për forcimin e parimeve etike të punës administrative, të cilat do të kontribuojnë në rritjen e transparencës dhe llogaridhënies në

institucion. Për këtë arsye FSSH ka hartuar dokumentin e Planit të Integritetit, ku trajtohen çështje të rëndësishme për sistemin e menaxhimit të integritetit në këtë institucion. Plani i Integritetit është një instrument antikorrupsion, që ofron kuadrin politik dhe rregullator për të forcuar rezistencën institucionale ndaj rreziqeve të integritetit.

## II. HYRJE

Në pajtim me dispozitat ligjore ne fuqi dhe "Strategjinë Shtetërore Kundër Korrupsionit" të cilat obligojnë të gjitha institucionet në Republikën e Kosovës të zhvillojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Fondi i Sigurimeve Shëndetësore, ka hartuar dhe miratuar Planin e integritetit per periudhën 2024 -2026.

Plani i Integritetit është një mjet për vendosjen dhe verifikimin e integritetit të FSSH-së dhe është një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cënueshmerisë dhe ekspozimin ndaj praktikave jo etike dhe të korrupsionit. Plani i Integritetit është dokument operativ që buron në bazë të dokumenteve të cilat burojnë dhe janë pjesë e funksionimit të institucionit, i cili ofron masa të mbështetura tek rreziku për të arritur objektivat e integritetit të FSSH-se. Plani i Integritetit rithekson përkushtimin e FSSH-se për të shtuar dhe fuqizuar kontrollet ekzistuese operative në të gjitha aktivitetet dhe veprimtarinë e tij, duke u fokusuar në ofrimin e shërbimeve efikase, transparente, llogaridhënëse dhe të orientuara kah përmbushja e kërkesave dhe nevojave të qytetarit.

Plani përshkruan masat e bazuara në rrezik për arritjen e objektivave të FSSH-së në forcimin e sundimit të Ligjit, vlerat dhe standardet profesionale. Ky Plan paraqet bindjen e plotë në integritet të deklaruar nga ana e FSSH-së, që është përcaktuar që të mbaj qëndrim pro aktiv ndaj shkeljeve potenciale të integritetit dhe të siguroj se suksesi i masave reformuese nuk është viktime e kërcënimeve ndaj integritetit që bëhet përmes masave abuzive të grupeve të fuqishme të interesit, apo abuzimeve dhe rezistenca nga brenda. Plani i Integritetit synon të arrijë rezultate të qëndrueshme.

### **III. PLANI PER INTEGRITET**

Plani për integritet është një dokument strategjik dhe operativ që konsiderohet si një mjet i rëndësishëm për fuqizimin e integritetit institucional. Ky Plan kuptohet si një respektim i drejtpërdrejt i vlerave morale, standardeve profesionale dhe i rregullave të zbatueshme normative.

Plani i integritetit të FSSH-se ofron masat adekuate të cilat janë të mbështetura tek rreziku për të arritur objektivat e integritetit të institucionit.

#### **Plani i integritetit mundëson:**

- Identifikimin e rreziqeve përkatëse të korrupsionit në fusha të ndryshme të punës në Fondin e Sigurimeve Shëndetësore;
- Vlerësimin e çfarëdolloj rreziku që mund të paraqes rrezik për shfaqjen e korrupsionit për Fondin e Sigurimeve Shëndetësore;
- Përcaktimin e masave për të parandaluar ose eliminuar rreziqet e korrupsionit dhe sjelljeve tjera joprofesionale.

#### **Plani i Integritetit do të kontribuojë në mënyrë domethënëse në:**

- Rritja e mundësive që Fondi të arrijë objektivat e tij organizative, duke vënë përpara një menaxhim pro aktiv të rrezikut të integritetit. Kjo do të përmirësoj rezistencën organizative ndaj korrupsionit potencial dhe do të zvogëloj mundësit për korrupsion;
- Përqendrimi tek prioritetet në bazë të identifikimit dhe vlerësimit të rrezikut që do ti ndihmoj Fondit të shpërndaj në mënyrë efektive burimet në dispozicion për parandalim të korrupsionit potencial, që të shfrytëzohen në mënyrën më të mirë të mundshme.

#### **IV. PARIMET E MENAGJIMIT TË INTEGRITETIT**

Integriteti tashme është bërë standard krahas të cilit vlerësohen individët, institucionet madje edhe shtetet. Me rëndësi në rritje që lidhet me luftimin e korrupsionit dhe ruajtjen e integritetit, palët e interesit në mbarë botën, përfshirë edhe shtetin tonë po kërkojnë gjithnjë me shume siguri që organizatat të operojnë sistem të menaxhimit të integritetit që bazohet në vlerësim të fuqishëm të rrezikut të integritetit dhe kështu të ndjekin synimet e veta në një mjedis të sigurt.

Sigurimi i integritetit me pas bëhet i dobishëm për aftësinë e organizatës/institucionit që të përmbushë në praktike zotimet e veta ndaj palëve të interesit, me planifikimin e integritetit që është shtylla e saj themelore.

Menaxhimi i integritetit, në krahasim me kontrollin e korrupsionit apo sigurimin e integritetit, me se miri pasqyron rëndësinë gjithëpërfshirëse të integritetit në të gjitha operimet e institucionit.

Të bazuara në Metodologjinë e Planit të Integritetit të hartuar nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit dhe të përshtatura me nevojat e institucionit ky Plan i Integritetit do të fokusohet në këto parime:

##### **4.1. Udhëheqja**

Menaxhimenti i lartë duhet qartazi dhe dukshëm të demonstrojë një përkushtim aktiv të bazuar në fakte për integritetin. Kjo do të kërkonte nga ata që të udhëheqin procesin qysh nga fillimi, përmes zhvillimit të politikave të integritetit dhe Kodit të Etikes. I rëndësishë kritike është që ky përkushtim të jetë i vazhdueshëm dhe që të kuptohet dhe të shihet mirë nga i gjithë stafi dhe palët e interesit. Kjo do të arrihet përmes një aplikimi sistematik të politikave, procedurave dhe praktikave të menaxhimit ndaj aktiviteteve të komunikimit, konsultimit, vendosjes së kontekstit dhe identifikimin, analizimin, vlerësimin, monitorimin dhe rishikimin e rrezikut të integritetit në Fond.

#### **4.2. Përfshirja e Personelit**

Pjesëmarrja e gjithë stafit është shume e rëndësishme në zbatimin e suksesshëm të sistemit për menaxhimin e integritetit. Megjithatë, përfshirja kuptimplote kërkon edukimin e përshtatshëm dhe trajnimin lidhur me çështjet që kanë të bëjnë me integritetin, ngritjen e vetëdijes duke krijuar kështu besim dhe mjedis pozitiv për punë. Komunikimi efektiv i brendshëm dhe i jashtëm dhe koordinimi janë të rëndësishme për punë të suksesshme ekipore në mënyrë që të gjitha palët e përfshira të marrin dhe të mbajnë të njëjtin kuptim për projektin derisa është duke u zbatuar. Plani i Integriteti nuk nënkupton një dokument të pandryshuar, por një dokument që vendoset për një periudhe të caktuar kohore ku edhe brenda asaj periudhe mund të shqyrtohet dhe përditësohet varësisht nga nevojat dhe në përshtatje me kornizën ligjore, si dhe me ndryshimet tjera procedurale dhe të personelit në Fond.

#### **4.3. Qasja Sistemore**

identifikimi i fushave potenciale të korrupsionit dhe menaxhimi i proceseve të ndërlidhura për të siguruar integritet kërkon qasje sistemore. Kjo kërkon nga FSSH që të kushtoj vëmendje të gjitha komponentëve të sistemit dhe të analizoj marrëdhënien dhe ndërvarësinë ndërmjet tyre. Plani do të synoj që të zhvillohet qasja sistematike ndaj gjithë veprimtarisë në FSSH duke adresuar në mënyrë metodike të gjitha rreziqet e Integritetit që rrethojnë të kaluarën, të tashmen dhe veçanërisht të ardhmen e aktiviteteve të parapara nga FSSH.

## V. OBJEKTIVAT E PLANIT TE INTEGRITETIT

Objektivi kryesor i Planit të Integritetit është të rrisë dhe vendos përpjekjet dhe burimet për të parandaluar/eliminuar në mënyrë progresive dhe sistematike shkaqet dhe efektet shkatërruese të korrupsionit dhe të sjelljeve jo etike në FSSH.

### Objektivat strategjike të parapara në Planin e Integritetit në FSSH janë:

- Përmirësimi i kuadrit rregullator dhe institucional të etikes dhe integritetit në Fondin e Sigurimeve Shëndetësore;
- Konsolidimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore në FSSH; Rritja e transparencës në ndarjen e informacioneve me publikun;
- Përmirësimi i sistemit të planifikimit, monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar;  
Thjeshtëzimi ose eliminimi i procedurave të komplikuara dhe të panevojshme;  
Vendosja e standardeve.

*Objektivi I:* Kuadri i brendshëm rregullator mundëson standarde dhe norma etike të integritetit si dhe mundëson zhvillimin e burimeve njerëzore, që është parakusht për të siguruar një administratë efikase, profesionale dhe me integritet. FSSH do të sigurojë që parimet e vendosura në Kodin e Etikes të respektohen nga punonjësit e institucionit, në mënyrë që mekanizmat e menaxhimit të tyre të jenë në përputhje të plotë me kuadrin ligjor për konfliktin e interesave, mbrojtjen e sinjalizuesve dhe rregullat etike në institucion.

*Objektiva II:* Për konsolidimin e sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore, FSSH do të synoj ngritjen e kapaciteteve të burimeve njerëzore (trajnimet e stafit, avancim në pozitë, edukim i vazhdueshëm profesional), si dhe do të behet përpjekje për të përmirësuar zbatimin e politikave të menaxhimit të burimeve njerëzore, që si bazë kanë parimet e mundësive të barabarta, mos-diskriminimit, meritokracisë, transparencës, profesionalizmit dhe që garantojnë qëndrueshmërinë e punonjësve.

*Objektiva III:* FSSH do të mbështesë ofrimin e informacionit publik në format e të dhënave të hapura që thjeshtojnë përdorimin, analizën dhe përhapjen e informacionit, si dhe do të përmirësojë në mënyrë të vazhdueshme programin e transparencës.

*Objektiva IV:* FSSH përmes mekanizmave të brendshme dhe legjislacionit në fuqi, ka bërë përmirësime të vazhdueshme drejtë rritjes së monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar. Përmes marrjes dhe adaptimit të politikave financiare që burojnë nga institucionet politike-baresë në nivel vendi, FSSH ka punuar në aplikimin e sistemeve adekuate që lidhen me kontrollin e brendshëm financiar.

*Objektiva V:* FSSH ka synim që në të ardhmen të eliminoj procedurat që mendohen si të panevojshme dhe të komplikuara (me theks efektin e kohës, koston financiare për qytetaret dhe institucionin, eliminim të burokracisë) me qëllim të përmirësimit të efikasitetit dhe efektivitetit institucionit.

*Objektiva VI:* FSSH përmes Planit të Integritetit ka për qëllim vendosjen e standardeve për gjithë veprimtarin e tij, duke përfshirë objektivat e lartë-cekura por duke mos u ndalur vetëm në to.

## **VI. PROCESI I ZHVILLIMIT TE PLANIT TE INTEGRITETIT**

Plani i Integritetit është një dokument që vlerëson integritetin e punës, integritetin institucional, pajtueshmërinë dhe mënyrën se si institucioni dhe punonjësit e tij veprojnë përmes vetëvlerësimit të ekspozimit ndaj rreziqeve, ndaj ndodhjes dhe zhvillimit të korrupsionit dhe/ose sjelljeve tjera të papranueshëm etike dhe profesionale.

Plani i Integritetit kryesisht përbëhet nga:

- Regjistrimi i rreziqeve të identifikuara dhe të vlerësuara për të gjitha fushat e funksionimit të Fondit;
- Përcaktimi i masave për përmirësimin e integritetit që përshkruan në detaje të gjitha masat që duhet të zbatohen për të zvogëluar rreziqet e integritetit, si dhe afatin kohor përkatës dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin e masave.

Me rastin e zhvillimit të Planit të Integritetit bëhet vlerësimi i rreziqeve të integritetit për të gjitha fushat e funksionimit të administratës në FSSH. I gjithë stafi i FSSH-se ka mundësi të marrë pjesë në vlerësimin e rrezikut të fushave të funksionimit të institucionit dhe të propozojnë masa për të përmirësuar integritetin dhe cilësinë e përgjithshme të menaxhimit si dhe ofrimin e shërbimeve.

### **6.1. Fazat e zhvillimit të Planit të Integritetit**

Zhvillimi i Planit të Integritetit në FSSH është zhvilluar në disa faza si në vijim:

*Faza përgatitore* – Drejtori i FSSH-së ka themeluar grupin e punues ku është përcaktuar struktura e grupit punues dhe kryesuesi i tij. Grupi punues ka mbledhur informacionet e nevojshme që institucioni i ka në dispozicion për hartimin e Planit të Integritetit si dhe ka njoftuar të gjithë stafin për rëndësinë e Planit të Integritetit. FSSH harton për herë të parë Planin e Integritetit, ku Grupi punues ka marrë pjesë në mbështetje teknike përmes trajnimit një ditë nga Lëvizja FOL.

*Faza e vlerësimit të rrezikut të integritetit* – Gjatë kësaj faze kryesuesi së bashku me grupin punues kanë analizuar dokumentacionin e mbledhur (legjislacionin dhe aktet nënligjore të zbatueshme në punën e administratës së FSSH-se, përshkrimet e vendit të punës dhe fushëveprimin e çdo departamenti brenda institucionit) si dhe çdo proces për vendimmarrje dhe ofrimin e shërbimeve. Mbi bazën e analizës së gjendjes aktuale janë përcaktuar fushat e rrezikut dhe është bërë identifikimi dhe vlerësimi i rreziqeve.

*Faza e përcaktimit të prioriteteve dhe propozimit të masave për përmirësimin e integritetit* – FSSH përmes grupit punues ka përcaktuar prioritetet për intervenimin, përcaktimin e masave për parandalimin/eliminimin e rreziqeve dhe përgjegjësitë për zbatim.

*Faza e monitorimit dhe raportimit të Planit të Integritetit* – FSSH si pjesë e vazhdimësisë së monitorimit të zbatimit të Planit të Integritetit institucional do të caktoj zyrtarin përgjegjës brenda institucionit që do të jetë përgjegjës për monitorimin, vëzhgimin dhe regjistrimin e rregullt të aktiviteteve që ndodhin në një Plan të Integritetit dhe procesin e mbledhjes së informacionit për të gjitha aspektet e zbatimit të Planit të Integritetit. Ndërsa, raportimi i rregullt sipas vendimit të Drejtorit të FSSH-se do të mundëson që informacionet e mbledhura të përdoren në marrjen e vendimeve që përmirëson zbatimin e objektivave të Planit të Integritetit.

## **6.2. Metodologjia e vlerësimit të rrezikut**

Vlerësimi i rrezikut do të thotë renditja e rreziqeve me të mëdha në krye të listës, që paraqesin efekte thelbësore në integritetin e FSSH-se dhe mund të rrezikojnë efikasitetin, besueshmërinë dhe imazhin e jashtëm, të cilat janë identifikuar dhe aprovuar.

Kjo do të jetë baza për përcaktimin e masave për trajtimin e rrezikut. Prandaj, prioritetet do të përcaktohen ashtu që resurset e kufizuara në dispozicion për trajtim, mund të vendosen aty ku ndihet se janë më të nevojshme. Në përgjithësi, rreziqet e kategorizuara si të vogla, përputhen me standardet për marrje të rrezikut dhe nuk imponojnë nevojën për masa shtesë të trajtimit, por kërkojnë monitorim të efikasitetit të masave ekzistuese

të trajtimit/kontrollit.

Në anën tjetër, rreziqet madhore kërkojnë trajtim të menjëhershëm me masat adekuate, për të cilat FSSH është e vetëdijshme dhe do ti kushtoj rendësi të veçante. Pas përcaktimit të dy parametrave, gjasave të ndodhjes së rrezikut dhe pasojave (ndikimit) të rrezikut të ndodhur, grupi punues do të përcaktojë nivelin e rrezikut për të gjitha rreziqet e identifikuar dhe të vlerësuara, duke përdorur Matricën e Rrezikut. Niveli përfundimtar i rrezikut përcaktohet bazuar në Matricën e Rrezikut si kombinim i gjasave dhe pasojave.

### 6.2.1. Matrica e vlerësimit të rrezikut

Matrica e vlerësimit të rrezikut mundëson llogaritjen e rrezikut në një fushë. Përmes Matricës llogariten aktivitetet e FSSH-se për një kohë shumë të shpejtë, duke identifikuar të gjitha gjerat që mund të shkojnë keq dhe duke përshkruar demin e mundshëm. Kjo e bën me të lehtë prioritizimin e çështjeve dhe ndërmarrjen e veprimeve dhe masave aty ku është me e nevojshme për të mbajtur fushën/aktivitetin e FSSH-se në rrugë të mbarë.

Figura 1. Matrica e vlerësimit të rrezikut

Pasoja /Ndikimi	Madhor	10																		
		9																		
		8																		
	Mesatar	7																		
		6																		
		5																		
		4																		
	Vogël	3																		
		2																		
		1																		
Intenziteti i rrezikut (gjasat X ndikimi)	Ulët			Mesatar							Lartë			Probabiliteti/Gjasat						

Intenziteti i rrezikut fitohet duke shumëzuar Probabilitetin/Gjasën me Pasojën/Ndikimin, duke përdorur Matricën e Rrezikut.

$$[\text{Ndikimi (1-10)} \times \text{Pasoja (1-10)}]$$

### 6.2.2. Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut

Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të dëmtimit të Integritetit, do të vlerësohet nga 1 në 100 pike, si në tabelën e mëposhtme:

Ulët	Mesatar	Lartë
1 - 15 pikë	16 - 48	49 - 100

- **Rreziku me intensitet të ulët** – mundësia e ndodhjes së korrupsionit ose formave të tjera të dëmtimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit.
- **Rreziku me intensitet të mesëm** – ndodhja e korrupsionit ose formave të tjera të dëmtimit të integritetit është e mundur, por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik.
- **Rreziku me intensitet të lartë** – Korrupsioni ose formate të tjera të dëmtimit të integritetit janë të pranishme në këtë proces ose ka të ngjarë të ndodhin.

## VII. MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT DHE RAPORTIMI

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi me mekanizma të përkatës të themeluar me vendim të Drejtorit të FSSH-se. Plani i Integritetit do të rishikohet periodikisht, do të përditësohet në përputhje me zhvillimet relevante normative, institucionale, procedurale dhe të personelit brenda mjedisit të jashtëm e të brendshëm të institucionit. Raportimi do të jetë i rregullt sikurse edhe raportimi brenda institucionit, pasi që shumica e aktiviteteve janë të vazhdueshme brenda afatit kohor që mbulon planin e integritetit institucional.

Monitorimi i vazhdueshëm për zbatimin e planit të integritetit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në projektim ashtu edhe në funksionim, dhe se procedural janë kuptuar si dhe plani i integritetit është ndjekur.

Gjithashtu monitorimi duhet te përcaktojë nëse masat e përdorura per trajtimin e riskut kane prodhuar efektet e planifikuara, kane zbuluar ndryshimet ne kontekstin e jashtëm dhe te brendshëm përfshirë ndryshimet e vete-rrezikut, ndryshime qe kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioriteteteve te rrezikut si dhe kane identifikuar cilat mësimë duhen nxjerre per planifikim ne te ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit behet ne përputhje me afatin kohor dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit te raportit per zbatimin e planit te integritetit, raporti duhet te dërgohet per diskutim ne mekanizmat me te larte administrativ te institucionit.

Me qëllimi te sigurimit te zbatimit te planit krijohen mekanizmat per monitorimin dhe raportimin per zbatimin e Planit te Integritetit, si ne vijim:

**Grupi punues** – emërohet me vendim te Drejtorit te FSSH-se dhe është përgjegjës per:

- Promovimin e integritetit ne FSSH dhe merr masa per te parandaluar korrupsionin, konfliktin e interesit dhe format e tjera te sjelljeve jo etike; Hartimin e draftit te Planit te Integritetit Institucional;
- Përgatitjen e programit per zhvillimin e planit te integritetit;
- Siguron qe Plani i Integritetit te jete ne pajtim me legjislacionin ne fuqi, standardet e punës, metodat e vlerësimit te integritetit dhe me metodat e rishikimit;
- Zhvillimin e një qasje sistematike, gjithëpërfshirëse dhe te integruar ndaj rrezeve;
- Propozimin e masave te nevojshme per eliminimin dhe parandalimin e korrupsionit, konfliktit te interesit dhe formave tjera te sjelljeve jo etike; Sigurimin e zbatimit, përditësimit dhe vlerësimit ne baze te vazhdueshëm te Planit te Integritetit si dhe standardet, format dhe procedurat per te mbështetur Planin e Integritetit;

Grupi punues mbaron mandatin pas hartimit te planit te integritetit te FSSH-se. Drejtori i FSSH-se themelon grupin e ri punues varësisht nga vlerësimi i nevojave.

**Koordinatori per mbikëqyrje të integritetit** – emërohet me vendim te Drejtorit te FSSH-se dhe është përgjegjës per:

- Përgatitur metodologjinë per monitorimin e Planit te Integritetit;
- Raportimin mbi zbatimin e Planit te Integritetit;
- Te mbledhë dhe analizon dokumentacionin e nevojshëm ne lidhje me funksionimin e institucionit, i cili është baza per vlerësimin e rrezikut dhe zhvillimin e Planit te Integritetit;
- Pranimin dhe rishikimin e informacionit per situatat, ndodhitë dhe veprimet per te cilat ekziston një besim i arsyeshëm se ato përfaqësojnë një mundësi per shfaqjen dhe zhvillimin e korrupsionit, konfliktit te interesit dhe formave tjera te sjelljeve jo etike;
- Ne bashkëpunim me te gjitha Departamentet dhe Divizionet, përgatit raportet per zbatimin e Planit te Integritetit;
- Sigurimin e zbatimit, përditësimit dhe vlerësimit ne baze te vazhdueshëm te Planit te Integritetit si dhe standardet, format dhe procedurat per te mbështetur Planin;
- Harton raporte periodike per monitorimin e Planit te Integritetit dhe i raporton Drejtorit te FSSH-se.

Koordinatori, gjithashtu mbështet grupin punues ne hartimin dhe përgatitjen e raporteve per zbatimin e Planit te Integritetit. Koordinatori i rekomandon Drejtorit te FSSH-se per takim me grupin punues sa here qe vlerësohet e nevojshme.

## **VIII. FUSHAT E RREZIKUT**

### **8.1. Fushat e përgjithshme të rrezikut**

Fushat e përgjithshme të rrezikut janë:

- Drejtimi dhe menaxhimi;
- Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve;
- Planifikimi dhe menaxhimi financiar;
- Komunikimi dhe informimi;

### **8.2. Fushat specifike të rrezikut**

Fushat specifike të rrezikut janë:

- Trajtimi Mjekësor Jashtë Institucioneve Shëndetësore Publike;

**Planit i Integritetit**

**Fushat e përgjithshme të rrezikut**

Fusha e rrezikut	Regjistrimi i rrezikut		Vlerësimi dhe matja e rrezikut			Veprimi ndaj rrezikut		
	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit
Drejtimi dhe menaxhimi	Vonesat ne kompletimin e bazës ligjore	Pjesëmarrja e Zyrtareve te FSSH-se ne grupet punuese per hartimin e legjislacionit	9	9	81	Përgatitja e drafteve te akteve nënligjore te cilat burojnë nga Ligji qe pritet te hyje ne fuqi	Drejtori	2026
	Mos funksionalizimi i plotë i FSSH-së	Parapërgatitja qe lidhen me funksionalizimin e FSSH-se	8	8	64	Hartimi i Planit të Veprimit Strategjik	Bordi Drejtues	2026
	Vonesat në miratimin e rregullores së brendshme për sistematizimin e vendeve të punës	Rregullore (qrk) Nr.04/2017 per Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve te Punës te FSSH-se	6	7	42	Përgatitja e Draft-Rregullores komfor nevojave dhe ligjeve në fuqi	Grupi Punues FSSH/MSH	2026
	Mungesa e personelit të TI-së	Funksionimi me vetëm një zyrtar te IT-se	9	9	81	Rekrutimi në fushën e TI-së	Drejtori	2026
	Mos publikimi me kohë i dokumenteve që lidhen me afatet kohore	/	5	6	30	Publikimi I dokumenteve	Menaxhmenti	2026

Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve	Mungesa e trajnimeve adekuate për stafin	Plani për Trajnime	5	6	30	Hartimi i Planit të Trajnimeve në bazë të nevojave të stafit dhe specifikave të vendit të punës	Divizioni për Burime Njerëzore	2026
	Vlerësimi i të punësuarve në FSSH jashtë standardeve të parapara në rregullore	Rregullorja për vlerësimin e te punësuarve ne FSSH	4	5	20	Vlerësimi komfor Planit të Punës së Institucionit	Drejtori dhe Divizioni për Burime Njerëzore	2026
Planifikimi dhe menaxhimi financiar	Vonesat e barazimeve financiare me institucionet shëndetësore për TMJISHP	Komisioni i Barazimeve	8	9	72	Përgatitja e Planit të Punës së komisionit dhe raportimi periodik i implantimit te planit	Komisioni i Barazimeve	2026
	Mos regjistrimi dhe vlerësimi i pasurive të FSSH-së	Raportimi i pasurive te FSSH-se përmes regjistrave të brendshëm (Excel)	3	7	21	Formimi i komisioneve per evidentimin dhe vlerësimin e pasurisë	Drejtori	2026
Komunikimi dhe Informimi	Buxheti i pamjaftueshëm në raport me nevojat e FSSH-së	Raportet per planifikim dhe ekzekutim te buxhetit	7	8	56	Adresimi i kërkesave në MPPT se bashku me arsyeshmerinë për kategoritë përkatëse	ZKF	2026
	Mungesa e Planit të Komunikimit	Komunikimi bazuar ne nevoja	8	8	64	Hartimi i Planit të Komunikimit	Drejtori	2026
	Mos funksionimi i ueb faqes zyrtare të institucionit	Zbatimi i dispozitave ligjore ne fuqi	6	9	54	Komunikimi me përgjegjësit e mirëmbajtjes së ueb faqes zyrtare ASHI dhe zyrtarit përgjegjës në FSSH	Divizioni	-2026
	Siguria e të dhënave dhe ruajtja e konfidencialitetit	Dosjet fizike te arkivimit	7	9	63	Emërimi i zyrtarit përgjegjës per mbrojtjen e te dhënave	Drejtori	2026

<b>Trajtimi Mjekësor Jashtë Institucioneve Shëndetësore Publike</b>	Vonesa në implementim e sistemit për TMJISHP	Evidentimi dhe ruajtja e dosjeve në regjistra të brendshëm (Folder Ecel) të FSSH-se	9	6	54	Trajnimi, testimi, dhe hartimi i procedurës për përdorim të sistemit	TMJISHP	2026
---	---	--	---	---	----	--	---------	------